

Tekst van de email aan alle leidsters in maart 2024

Hallo allemaal,

Ik heb weer een aantal documenten voor de GGD aangepast. Vooral omdat er in maart een nieuwe verticale groep start komt, heb ik dit wat vroeger dan anders gedaan.

Alle stukken voor de GGD staan op www.kinderopvangzeeland.nl/ggd

Volgens de wet zijn we verplicht om de leidsters op de hoogte te brengen (en te houden) van de volgende onderwerpen. Zorg dat je er de belangrijkste dingen van weet. De controleur van de GGD kan je er bij een inspectie naar vragen. Wanneer je er te weinig van weet, dan krijgen we strafpunten. In het uiterste geval wordt het kinderdagverblijf gesloten.

Huiselijk geweld en kindermishandeling

Onze meldcode voor huiselijk geweld en kindermishandeling staat op www.kinderopvangzeeland.nl/ggd/meldcodes

De regels die daar staan, passen we toe wanneer een leidster vermoedt, dat er bij een kind thuis sprake is van huiselijk geweld of kindermishandeling. Uit de regels blijkt dat we hierbij erg terughoudend zijn. We willen ouders niet ten onrechte van iets beschuldigen.

Hoofregel is, dat je een vermoeden eerst met de vestigingsmanager bespreekt en dat jullie, onder haar leiding, ons protocol volgen.

Zorg, dat je in ieder geval weet dat we deze regels hebben en waar je ze kunt vinden!

Zedenmisdrijf of mishandeling, jegens een kind, door een leidster of door een leidinggevende.

Op www.kinderopvangzeeland.nl/ggd/meldcodes staat ons "Protocol zedendelict of mishandeling door medewerker".

De regels die daarin staan passen we toe, wanneer we vermoeden, dat een opgevangen kind door een leidster of haar leidinggevende wordt misbruikt of

mishandeld.

Ook hierbij willen we erg terughoudend zijn. Je kunt altijd een vertrouwensinspecteur bellen via 0900 – 111 3 111.

Zorg dat je in ieder geval weet dat er een vertrouwensinspecteur bestaat en hoe je die kunt bereiken.

Beleid en coaching

Op onze website vind je, bij “pedagogisch beleid” hoeveel uur coaching je dit jaar moet krijgen. Dit staat op de website, omdat ook de ouders moeten kunnen lezen hoeveel uren coaching jullie krijgen.

vergaderingen

Het lijkt me een goed idee om de tekst van deze email op komende vergaderingen te bespreken. Dan kan ook gelijk getest worden of jullie de meldcodes voldoende kennen.

Als eerste punt van iedere vergadering wordt de veiligheid aan de orde gesteld. Voortaan komt hier uitdrukkelijk bij, dat we dan nagaan of iedereen de *Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling* kent en ook de instructie inzake *Zedenmisdrif of mishandeling door een collega*. Bij dit laatste hoor je te weten, dat je een vertrouwensinspecteur kunt bellen.

Met vriendelijke groet,

Henk