

Onderwerp: map ggd. meldcodes huiselijk geweld en kindermishandeling, zedenmisdrijf door collega, uren coaching
Van: Stg Kinderopvang Zeeland <mdb@kinderopvangzeeland.nl>
Datum: 22-05-2023 12:50
Aan: niet-openbare ontvangers: ;

Hallo allemaal,

De laatste maanden ben ik, tussen de bedrijven door, bezig geweest om ons beleidsplan, werkinstructies en andere papierwinkel aan te passen aan de wensen van de controleur van de GGD. Zoals jullie weten, heeft de GGD invallen bij ons gedaan in september en december 2022 en in april 2023. Men heeft toen minutieus onze papieren doorzocht en een lange waslijst aan tekortkomingen gevonden.

De opvang, zoals jullie die verzorgden, was goed, maar het papierwerk dus niet. De GGD wil "tot op de millimeter" kunnen lezen wat er gebeurt en wanneer alles gebeurt.

Alle stukken voor de GGD staan nu op www.kinderopvangzeeland.nl/ggd (vroeger was dit ggd1)

Volgens de wet zijn we verplicht om de leidsters op de hoogte te brengen (en te houden) van de volgende onderwerpen. Zorg dat je er de belangrijkste dingen van weet. De controleur van de GGD kan je er bij een inspectie naar vragen. Wanneer je er te weinig van weet, dan krijgen we strafpunten. In het uiterste geval wordt het kinderdagverblijf gesloten.

Huiselijk geweld en kindermishandeling

Onze meldcode voor huiselijk geweld en kindermishandeling staat op www.kinderopvangzeeland.nl/ggd/meldcodes

De regels die daar staan, passen we toe wanneer een leidster vermoedt, dat er bij een kind thuis sprake is van huiselijk geweld of kindermishandeling. Uit de regels blijkt dat we hierbij erg terughoudend zijn. We willen ouders niet ten onrechte van iets beschuldigen.

Hoofregel is, dat je een vermoeden eerst met de vestigingsmanager bespreekt en dat jullie, onder haar leiding, ons protocol volgen.

Zorg, dat je in ieder geval weet dat we deze regels hebben en waar je ze kunt vinden!

Zedenmisdrijf of mishandeling, jegens een kind, door een leidster of door een leidinggevende.

Op www.kinderopvangzeeland.nl/ggd/meldcodes staat ons "Protocol zedendelict of mishandeling door medewerker".

De regels die daarin staan passen we toe, wanneer we vermoeden, dat een opgevangen kind door

een leidster of haar leidinggevende wordt misbruikt of mishandeld.

Ook hierbij willen we erg terughoudend zijn. Je kunt altijd een vertrouwensinspecteur bellen via 0900 – 111 3 111.

Zorg dat je in ieder geval weet dat er een vertrouwensinspecteur bestaat en hoe je die kunt bereiken.

Beleid en coaching

Op onze website vind je, bij “pedagogisch beleid” hoeveel uur coaching je dit jaar moet krijgen. Dit staat op de website, omdat ook de ouders moeten kunnen lezen hoeveel uren coaching jullie krijgen.

Tijden waarop er minder leidsters dan normaal mogen zijn.

De wet biedt, in de dagopvang en bij buitenschoolse opvang tijdens vakanties, de mogelijkheid om 3 uur per dag met minder leidsters te werken.

In ons beleidsplan en op de website staat op welke tijden, aan het begin van de dag en tussen de middag, er minder leidsters dan voorgeschreven kunnen zijn.

Opvang in andere stamgroep of andere stamgroepruimte

In ons beleidsplan en op onze website staat op welke dagen en tijden de kinderen van de dagopvang in een ander lokaal dan normaal worden opgevangen.

Op dit moment gaat het over dreumesen, die in het peuterlokaal worden opgevangen. Dit gebeurt elke ochtend tussen 7.00 en 8.00 en op woensdag- en vrijdagmiddag. Voor dreumesen die op deze tijden komen, moet er een toestemmingsformulier, getekend door de ouders, aanwezig zijn. Ook oude toestemmingsformulieren moeten bewaard blijven, om ze later aan de controleur van de GGD te kunnen laten zien.

We weten niet of er, voor die tijden, ook een toestemmingsformulier voor de peuters nodig is, maar dat horen we weer wel bij een volgende inspectie.

Kinderen van de BSO mogen nooit samen met jongere kinderen worden opgevangen!

Daglijsten

Op de daglijsten moeten voortaan **tijd én paraaf** ingevuld worden, wanneer kinderen arriveren of vertrekken. De GGD wil daarmee vooral kunnen controleren, of er aan het begin en het eind van de dag wel genoeg leidsters zijn.

Verder moet je voortaan ook de tijd noteren, waarop je, tussen de middag, buiten het lokaal, pauze neemt. Ik stel voor dat we dat in een leeg vak op de daglijsten van de middag gaan doen. De GGD wil hiermee controleren of er, tijdens deze pauzes, genoeg leidsters zijn. In ons beleidsplan staat, dat, tussen 12.00 en 14.00 uur, de helft van het aantal leidsters aanwezig kan zijn. Dit is voor de GGD niet voldoende, omdat de ochtendblokken tot 13.00 lopen en een andere leidster na 13.00 pauze zou kunnen nemen. In dat geval kunnen er te weinig leidsters zijn.

Dus, voortaan je pauzetijden noteren in het laatste lege vak op de daglijst van de middag.

Pedagogisch mee-eten

Ik wil jullie nog herinneren aan de bepaling over "pedagogisch mee-eten" in jullie contracten. Buiten de groepsruimte, mag je geen eten of drinken van het kinderdagverblijf nuttigen. Wanneer je dat wel zou doen, zouden we daarvan (voor de belastingdienst) een uitgebreide administratie moeten bijhouden en er loonbelasting op je loon over moeten inhouden. Wanneer je samen met de kinderen eet of drinkt is er geen probleem.

Flexibele opvang, verlengde opvang en voorschoolse opvang

In verband met de strenge regels van de overheid en de zeer strikte controle door de GGD, zullen we geen nieuwe kinderen meer aannemen voor flexibele opvang, verlengde opvang en voorschoolse opvang.

vergaderingen

Het lijkt me een goed idee om de tekst van deze email op komende vergaderingen te bespreken. Dan kan ook gelijk getest worden of jullie de meldcodes voldoende kennen.

Als eerste punt van iedere vergadering wordt de veiligheid aan de orde gesteld. Voortaan komt hier uitdrukkelijk bij, dat we dan nagaan of iedereen de *Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling* kent en ook de instructie inzake *Zedenmisdrijf of mishandeling* door een collega. Bij dit laatste hoor je te weten, dat je een vertrouwensinspecteur kunt bellen.

Ik wens jullie veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,

Henk